

PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO DE UNA PLAZA DE TÉCNICO/A ADMINISTRATIVO/A PARA EL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS DE LA EMPRESA DE LIMPIEZAS MUNICIPALES Y PARQUE DEL OESTE, S.A.M. (LIMPOSAM).

1. **Según el artículo 1 de la Constitución Española, los poderes del Estado emanan:**
 - a) De la nación
 - b) Del pueblo español
 - c) De las Cortes Generales
 - d) Del Rey
2. **Cuál de las siguientes no es una causa de suspensión del contrato de trabajo según el artículo 45.1 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:**
 - a) Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural de un menor de nueve meses.
 - b) Designación como miembro del comité de empresa.
 - c) Ejercicio del derecho de huelga.
 - d) Privación de libertad del trabajador, mientras no exista sentencia condenatoria.
3. **En los municipios de gran población, el Alcalde es responsable de su gestión política:**
 - a) Ante las Juntas de Distrito.
 - b) Ante el Pleno.
 - c) Ante la Junta de Gobierno Local.
 - d) Todas las anteriores son incorrectas.
4. **Cuál de los siguientes principios no forma parte de los recogidos en el artículo 55 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público como principios rectores en el acceso al empleo público:**
 - a) Igualdad
 - b) Transparencia
 - c) Mérito
 - d) Eficiencia.
5. **Donde se regula el ámbito específico de aplicación del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público relativo a las entidades del sector público estatal, autonómico y local, que no están incluidas en el artículo 2 del mismo:**
 - a) Disposición Adicional Primera del EBEP.
 - b) Artículo 52 del EBEP.
 - c) Artículo 10 del EBEP.
 - d) Artículo 59 del EBEP.
6. **En el artículo 28 de la Constitución Española se reconoce el derecho del trabajador a:**
 - a) Exigir un mayor salario al empresario.
 - b) Faltar al trabajo sin justificar su ausencia y sin ser penalizado.
 - c) A la Huelga para la defensa de sus intereses.
 - d) 32 días naturales de vacaciones.
7. **Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:**
 - a) El salario mínimo interprofesional, en su cuantía, es inembargable.
 - b) Se podrá embargar hasta un 50% del salario mínimo interprofesional.
 - c) Se podrá embargar hasta un 75% del salario mínimo interprofesional.
 - d) El salario mínimo interprofesional es inembargable, salvo que la deuda de la que debe responder derive de un crédito reconocido.
8. **Según la Clasificación del Personal recogida en el artículo 6 del Convenio Colectivo de Empresa de Limpiezas Municipales y Parque del Oeste, S.A.M (LIMPOSAM), ¿a qué grupo pertenece un Jefe de Servicio?**
 - a) Grupo I
 - b) Grupo II
 - c) Grupo III
 - d) Grupo IV

9. De acuerdo con el artículo 18 del Convenio Colectivo de Empresa de LIMPOSAM, el Plus de transporte, se abonará como indemnización por gastos de desplazamiento un importe adicional por cada trayecto a aquellos trabajadores que tengan su puesto de trabajo habitual u ocasional en los extrarradios de determinadas barriadas y tengan su domicilio fuera de los distritos municipales correspondientes. ¿Cuáles son estas barriadas?
- Churriana, Campanillas, Puerto de la Torre y Olías
 - Churriana, Campanillas, Bailén-Miraflores y El Atabal
 - Churriana, Aeropuerto, Teatinos y Puerto de la Torre
 - Churriana, Aeropuerto, Bailén-Miraflores y El Atabal
10. Según el art. 59 del Estatuto Básico del Empleado Público, en las ofertas de empleo público se reservará un cupo de vacantes para ser cubierto entre personas con discapacidad no pudiendo ser este inferior al:
- 7%, de manera que, al menos, el 2% de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad múltiple y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.
 - 7%, de manera que, al menos, el 2% de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.
 - 8%, de manera que, al menos, el 2% de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad múltiple y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.
 - 8%, de manera que, al menos, el 4% de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.
11. El artículo 1 de la Constitución Española establece que España se constituye en un Estado:
- Social y democrático de Derecho
 - Independiente y democrático de Derecho
 - Diverso y democrático de Derecho
 - Plural y democrático de Derecho
12. Según su artículo 2.1 la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales tiene por objeto:
- Promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.
 - Promover la seguridad y la integración de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.
 - Garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos laborales y no laborales, pero vinculados al puesto de trabajo.
 - Todas las anteriores son incorrectas.
13. La decisión de modificación sustancial de condiciones de trabajo de carácter individual deberá ser notificada por el empresario al trabajador afectado y a sus representantes legales:
- Con una antelación mínima de quince días a la fecha de su efectividad.
 - Con una antelación mínima de dos meses a la fecha de su efectividad.
 - A partir del momento en que haya desplegado sus efectos.
 - Dentro de los dos meses siguientes a su efectividad.
14. Según establece la Constitución Española, la detención preventiva no podrá durar más del tiempo estrictamente necesario para la realización de las averiguaciones tendentes al esclarecimiento de los hechos, y, en todo caso, el detenido deberá ser puesto en libertad o a disposición de la autoridad judicial en el plazo máximo de:
- 48 horas
 - 24 horas
 - 72 horas
 - 36 horas
15. Según el artículo 41.1 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, tendrán la consideración de modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, entre otras, las que afecten a las siguientes materias:
- Jornada de trabajo.
 - Horario y distribución del tiempo de trabajo.
 - Régimen de trabajo a turnos.
 - Todas las anteriores son correctas.

- 16. De conformidad con el artículo 12.4 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la conversión de un trabajo a tiempo completo en un trabajo parcial y viceversa:**
- a) Será siempre obligatoria para el trabajador.
 - b) Sólo podrá ser obligatoria para el trabajador si deriva de circunstancias derivadas de la producción debidamente justificadas.
 - c) Tendrá siempre carácter voluntario para el trabajador y no se podrá imponer de forma unilateral o como consecuencia de una modificación sustancial de condiciones de trabajo al amparo de lo dispuesto en el artículo 41.1.a).
 - d) Todas las anteriores son incorrectas.
- 17. Según establece la Constitución Española, sólo podrá acordarse el secuestro de publicaciones, grabaciones y otros medios de información:**
- a) En virtud de resolución judicial.
 - b) Por resolución administrativa firme.
 - c) Por decisión de las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado.
 - d) En virtud de resolución administrativa, aunque no sea firme.
- 18. De acuerdo con el artículo 11 del Convenio Colectivo de Empresa de LIMPOSAM, toda falta cometida por un trabajador se clasificará, atendiendo a su importancia, trascendencia o intención, en:**
- a) Leve, grave o muy grave
 - b) Grado I, Grado II o Grado III
 - c) Grado I, Grado II, Grado III o Grado IV
 - d) Leve, menos grave, grave o muy grave
- 19. Según establece la Constitución Española, el derecho a adoptar medidas de conflicto colectivo se reconoce en favor de:**
- a) Los trabajadores exclusivamente
 - b) Los empresarios exclusivamente
 - c) Los trabajadores y empresarios
 - d) Los trabajadores, empresarios y autoridad laboral
- 20. Según el artículo 5 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen como deberes básicos:**
- a) Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de la buena fe y diligencia.
 - b) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
 - c) No concurrir con la actividad de la empresa, en los términos fijados en esta ley.
 - d) Todas las anteriores son correctas.
- 21. Según el artículo 8 del Convenio Colectivo de Empresa de LIMPOSAM, el Personal administrativo de nuevo ingreso tendrá un período de prueba de:**
- a) Cuatro meses
 - b) Seis meses
 - c) Dos meses
 - d) Treinta días
- 22. A los efectos del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores se considera centro de trabajo:**
- a) La unidad productiva con organización específica, que sea dada de alta, como tal, ante la autoridad laboral.
 - b) Los centros que, con carácter general, destine el empresario al desarrollo de sus actividades.
 - c) Cualquier centro que, como tal, indique el empresario a la autoridad laboral.
 - d) Las unidades productivas de la empresa, con independencia de su comunicación a la autoridad laboral.
- 23.Cuál de los siguientes no es un derecho básico de los trabajadores según el artículo 4.1 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:**
- a) Libre sindicación.
 - b) Libertad de prensa.
 - c) Negociación colectiva.
 - d) Huelga.

- 24. Según el artículo 51.1 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se entenderá por despido colectivo la extinción de contratos de trabajo fundada en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción cuando, en un periodo de noventa días, la extinción afecte al menos a:**
- Diez trabajadores, en las empresas que ocupen menos de cien trabajadores.
 - El diez por ciento del número de trabajadores de la empresa en aquellas que ocupen entre cien y trescientos trabajadores.
 - Treinta trabajadores en las empresas que ocupen más de trescientos trabajadores.
 - Todas las anteriores son correctas.
- 25. Según el art. 24 del Convenio Colectivo de LIMPOSAM, el trabajador tendrá derecho a percibir anticipos a cuenta por el trabajo ya realizado, sin que pueda exceder de:**
- 75% del importe del salario.
 - 90% del importe del salario.
 - 120% del importe del salario.
 - 50% del importe del salario.
- 26. Según el artículo 19.1 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, las bases y tipos de cotización a la Seguridad Social y por los conceptos que se recauden conjuntamente con las cuotas de la Seguridad Social serán los que establezca:**
- Cada año en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado
 - Semestralmente mediante orden ministerial.
 - Por acuerdo de las asociaciones de empresarios y los sindicatos más representativos a nivel estatal.
 - Cada dos años por norma con rango de Ley.
- 27. Según el artículo 4 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿a quién corresponde las funciones de la ordenación, jurisdicción e inspección de la Seguridad Social?**
- A las Comunidades Autónomas.
 - Al Estado.
 - A las Entidades Locales.
 - A la Unión Europea.
- 28. El sistema de la Seguridad Social, configurado por la acción protectora en sus modalidades contributiva y no contributiva, se fundamenta en los principios de:**
- Eficacia y eficiencia.
 - Economía y solidaridad en la gestión.
 - Universalidad, unidad, solidaridad e igualdad.
 - Todas las anteriores son incorrectas.
- 29. La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de PRL, establece que, para calificar un riesgo laboral desde el punto de vista de su gravedad, se valorarán conjuntamente:**
- El tipo de riesgo y la ratio de posibles afectados
 - La naturaleza del trabajo y los equipos empleados
 - La probabilidad de que se produzca el daño y la severidad del mismo
 - La naturaleza del riesgo y la inmediatez del daño producido
- 30. Según el artículo 22 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, el acceso a la información médica de carácter personal:**
- Debe facilitarse al empresario.
 - Se limitará al personal médico y a las autoridades sanitarias que lleven a cabo la vigilancia de la salud de los trabajadores.
 - Se facilitará al personal médico, a las autoridades sanitarias y al empresario.
 - No puede conocerlo nada más que el medico asignado al trabajador por su centro de salud.
- 31. Según el art. 45.2 del Convenio Colectivo de LIMPOSAM, relativo a Prestaciones Sociales, cuál de estas afirmaciones sobre la Ayuda Escolar no es cierta:**
- No serán de aplicación estas ayudas en caso de repetición de cursos.
 - En caso de matricularse de asignaturas sueltas, se abonará la parte proporcional correspondiente.
 - Podrá abonarse tantas ayudas como en estudios esté matriculado el beneficiario.
 - La solicitud deberá presentarse, como máximo en el mes de noviembre de cada curso escolar.

- 32. Según el art. 37 del Convenio Colectivo de LIMPOSAM, en caso de Fallecimiento de Parientes, ¿cuántos días podrá ausentarse el trabajador con derecho a remuneración?**
- a) 5 días, hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad.
 - b) 3 días, hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad.
 - c) 9 días, hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad.
 - d) 3 días, hasta primer grado de consanguinidad o afinidad.
- 33. El artículo 3 de la Constitución Española establece que la riqueza de las distintas modalidades lingüísticas de España es:**
- a) Un patrimonio cultural
 - b) Un bien cultural
 - c) Un patrimonio histórico
 - d) Un bien protegible
- 34. Según el art. 21 del Convenio Colectivo de LIMPOSAM, la paga de beneficios:**
- a) Será de treinta días de salario base, y se abonará prorrateada en 12 pagas mensuales de enero a diciembre.
 - b) Será de treinta días de salario base, y se abonará prorrateada en las 12 pagas mensuales y en las pagas extras de julio y Navidad.
 - c) Será de treinta días de salario base, más antigüedad, del año en curso, y se abonará prorrateada en las 12 pagas mensuales y en las pagas extras de julio y Navidad.
 - d) Será de treinta y cinco días de salario base, más antigüedad, del año en curso, y se abonará prorrateada en las 12 pagas mensuales y en las pagas extras de julio y Navidad.
- 35. Según el art. 14 del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de Málaga y provincia, la jornada laboral máxima será de:**
- a) 2.500,27 horas anuales
 - b) 1.789,27 horas anuales
 - c) 1.826,27 horas anuales
 - d) 1.906,27 horas anuales
- 36. ¿Desde qué fecha estableció su vigencia a todos los efectos el actual Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de Málaga y provincia?**
- a) 1 de enero de 2016
 - b) 4 de noviembre de 2014
 - c) 7 de noviembre de 2016
 - d) 22 de diciembre de 2012
- 37. El artículo 22.1 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, determina tres sistemas de liquidación de cuotas de la Seguridad Social:**
- a) Recaudación conjunta, autoliquidación y liquidación indirecta
 - b) Liquidación directa, liquidación indirecta y liquidación en diferido
 - c) Autoliquidación, liquidación simplificada y liquidación de regímenes especiales
 - d) Autoliquidación, liquidación directa y liquidación simplificada
- 38. Según el art. 6 del Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social, la cuota de la Seguridad Social expresa el importe de la obligación de cotizar a la Seguridad Social durante un tiempo reglamentariamente delimitado, designado como:**
- a) Régimen de cotización
 - b) Base de cotización
 - c) Neto
 - d) Período de liquidación
- 39. Según el art. 26 del Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social, ¿Qué grupo de cotización corresponde a la categoría profesional de oficiales de primera y segunda?**
- a) 3
 - b) 6
 - c) 8
 - d) 9

40. Según el artículo 2.1 de la Orden TMS/83/2019, de 31 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2019, el tope máximo vigente, desde el 1 de enero de 2019, de la base de cotización al Régimen General será de:
- 4.035,20 euros mensuales
 - 4.060,15 euros mensuales
 - 4.070,10 euros mensuales
 - 5.500,30 euros mensuales
41. Según el artículo 4 de la Orden TMS/83/2019, de 31 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2019, los tipos de cotización vigentes para las contingencias comunes, en el Régimen General son los siguientes:
- El 30 %, del que el 15,40 %s será a cargo de la empresa y el 14,60% a cargo del trabajador
 - El 28,30%, del que el 23,60% será a cargo de la empresa y el 4,70% a cargo del trabajador
 - El 28,10%, del que el 23,60% será a cargo de la empresa y el 4,50%a cargo del trabajador
 - El 26,30%, del que el 21,60% será a cargo de la empresa y el 4,70%a cargo del trabajador
42. Según el artículo 26 de la Orden TMS/83/2019, de 31 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2019, en los contratos de carácter temporal cuya duración efectiva sea igual o inferior a cinco días la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes se incrementará en un:
- 36%
 - 20%
 - 42%
 - 40%
43. La ley 11/2020 de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021, para la cotización adicional por horas extraordinarias motivadas por fuerza mayor establece que se aplicará un tipo de cotización del 14%, ¿qué porcentaje será a cargo de empresa y cuál a cargo de trabajador?
- 12% será a cargo de la empresa y 2% por ciento a cargo del trabajador
 - 7% será a cargo de la empresa y 7% por ciento a cargo del trabajador
 - La totalidad será a cargo de la empresa
 - La totalidad será a cargo del trabajador
44. Conforme el artículo 46 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿cómo se fracciona el pago de las pensiones contributivas derivadas de contingencias comunes?
- En 14 pagas, correspondientes a cada uno de los meses del año y dos pagas extraordinarias (junio y noviembre).
 - En 14 pagas, correspondientes a cada uno de los meses del año y dos pagas extraordinarias (junio y diciembre).
 - En 12 pagas correspondientes a cada uno de los meses del año y cuatro pagas extraordinarias (enero, marzo, junio y diciembre).
 - En 12 pagas, que incluyen el prorrateo proporcional de dos pagas extraordinarias.
45. Conforme al art. 67 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social ¿en qué régimen desarrollarán su actividad las entidades gestoras?
- Ordinario
 - Asistencial
 - Centralizado
 - Descentralizado
46. De acuerdo al artículo 80 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social:
- Pertencen al sector público estatal de carácter especial, de conformidad con la naturaleza privada de sus funciones y los recursos económicos públicos que gestionan.
 - Pertencen al sector privado de carácter especial, de conformidad con la naturaleza privada de sus funciones y los recursos económicos públicos que gestionan.
 - Forman parte del sector público estatal de carácter administrativo, de conformidad con la naturaleza pública de sus funciones y de los recursos económicos que gestionan, sin perjuicio de la naturaleza privada de la entidad.
 - Forman parte del sector privado de carácter administrativo, con arreglo a la naturaleza privada de la entidad.

47. De acuerdo al artículo 132 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, las notificaciones realizadas en la sede electrónica de la Seguridad Social se entenderán rechazadas cuando, existiendo constancia de la puesta a disposición del interesado del acto objeto de notificación, transcurran:
- 60 días naturales sin que se acceda a su contenido
 - 30 días naturales sin que se acceda a su contenido
 - 15 días naturales sin que se acceda a su contenido
 - 10 días naturales sin que se acceda a su contenido
48. Según el artículo 137 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, quedan excluidos del Régimen General:
- El personal contratado al servicio de notarías
 - Los conductores de vehículos de turismo al servicio de particulares
 - Los seglares que presten servicios retribuidos en los establecimientos de las dependencias de las instituciones eclesíásticas
 - Los trabajos realizados por los profesores universitarios eméritos
49. Según el artículo 144 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿En qué caso se suspenderá la obligación de cotizar?
- En la situación de maternidad y de paternidad
 - Durante las situaciones de huelga y cierre patronal
 - Con la solicitud en regla de la baja en el Régimen General al organismo competente de la Administración de la Seguridad Social, aunque continuase la prestación de trabajo.
 - En la situación de incapacidad temporal, cualquiera que sea su causa
50. ¿Qué supuesto recogido en el artículo 152 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social permite que los empresarios y trabajadores queden exentos de cotizar a la Seguridad Social por contingencias comunes, salvo por incapacidad temporal derivada de las mismas?
- Trabajadores en Régimen General, con más de 52 años de edad, y con 35 años y 9 meses de cotización
 - Trabajadores en Régimen General, con 65 años de edad, y con 37 años y 9 meses de cotización
 - Trabajadores por cuenta ajena con contratos de trabajo de carácter indefinido, con 65 años de edad, y 38 años y 6 meses de cotización
 - Trabajadores por cuenta ajena con contratos de trabajo de carácter indefinido, con 67 años de edad, y 34 años de cotización
51. Según el artículo 156 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, no tendrán la consideración de accidente de trabajo:
- Las enfermedades, padecidas con anterioridad por el trabajador, que se agraven como consecuencia de la lesión constitutiva del accidente
 - Los que sufra el trabajador como consecuencia del desempeño de cargos electivos de carácter sindical
 - Los que sean debidos al dolo o imprudencia temeraria del trabajador accidentado
 - Los que sufra el trabajador al ir o al volver del lugar de trabajo
52. Según el artículo 164 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, todas las prestaciones económicas que tengan su causa en accidente de trabajo o enfermedad profesional se aumentarán cuando la lesión se produzca por equipos de trabajo o en lugares de trabajo que carezcan de los medios de protección reglamentarios, los tengan inutilizados o en malas condiciones. ¿Quién se responsabiliza del pago de este recargo?
- El empresario infractor
 - El seguro del empresario
 - El servicio de prevención del empresario
 - Quien determine la Comisión de Prevención de Riesgos Laborales creada a tal efecto en la empresa
53. Atendiendo al artículo 173 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional, ¿cuándo se abonará el subsidio?
- Desde el mismo día de la baja en el trabajo
 - Desde el día siguiente al de la baja en el trabajo
 - A partir del cuarto día de baja en el trabajo
 - A partir del decimoquinto día de baja en el trabajo

54. Entre otros supuestos, el artículo 174 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, determina que el derecho al subsidio se extinguirá por el transcurso del plazo máximo de:
- 200 días naturales desde la baja médica
 - 365 días naturales desde la baja médica
 - 450 días naturales desde la baja médica
 - 545 días naturales desde la baja médica
55. Atendiendo al artículo 178 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, a efectos de la prestación por nacimiento y cuidado de menor, si la persona trabajadora tiene cumplidos 26 años de edad en la fecha de la resolución judicial por la que se constituye la adopción, ¿qué periodo mínimo de cotización se exige?
- No se exigirá período mínimo
 - 90 días cotizados dentro de los siete años inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso
 - 180 días cotizados dentro de los siete años inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso
 - 120 días cotizados a lo largo de su vida laboral, con anterioridad al momento de inicio del descanso
56. Atendiendo al artículo 185 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la prestación económica por ejercicio corresponsable del cuidado de lactante se extinguirá cuando el o la menor cumpla:
- 12 meses de edad
 - 72 meses de edad
 - 24 meses de edad
 - 36 meses de edad
57. Según el artículo 187 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la prestación económica por riesgo durante el embarazo finalizará entre otras causas:
- 30 días después del inicio de la suspensión del contrato de trabajo por riesgo durante el embarazo
 - 45 días después del inicio de la suspensión del contrato de trabajo por riesgo durante el embarazo
 - El día anterior al de reincorporación de la mujer trabajadora a otro puesto compatible con su estado
 - 60 días después del inicio de la suspensión del contrato de trabajo por riesgo durante el embarazo
58. Según el artículo 194 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la incapacidad permanente, cualquiera que sea su causa determinante, se clasificará, en función del porcentaje de reducción de la capacidad de trabajo del interesado, en los siguientes grados:
- Parcial, integral, definitiva y gran invalidez
 - Parcial, total, absoluta y gran invalidez
 - Incompleta, restringida, total y absoluta
 - Incompleta, completa, absoluta e indefinida
59. Según el artículo 196 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la prestación económica correspondiente a la incapacidad permanente absoluta consistirá en:
- Una pensión parcial
 - Una cantidad a tanto alzado
 - Una pensión vitalicia
 - Una indemnización
60. Atendiendo al artículo 205 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, tendrán derecho a la pensión de jubilación en su modalidad contributiva, las personas incluidas en el Régimen General que, además de tener cubierto un período mínimo de cotización de quince años, cumplan con el siguiente requisito de edad y tiempo de cotización:
- Haber cumplido 70 años de edad, o 68 años cuando se acrediten treinta y seis años y seis meses de cotización, sin que se tenga en cuenta la parte proporcional correspondiente a las pagas extraordinarias.
 - Haber cumplido 67 años de edad, o 65 años cuando se acrediten treinta y cinco años y cinco meses de cotización, sin que se tenga en cuenta la parte proporcional correspondiente a las pagas extraordinarias.
 - Haber cumplido 67 años de edad, o 65 años cuando se acrediten treinta y ocho años y seis meses de cotización, sin que se tenga en cuenta la parte proporcional correspondiente a las pagas extraordinarias.
 - Haber cumplido 68 años de edad, o 65 años cuando se acrediten treinta y ocho años y diez meses de cotización, sin que se tenga en cuenta la parte proporcional correspondiente a las pagas extraordinarias.

61. De acuerdo con el artículo 206 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la aplicación de los correspondientes coeficientes reductores de la edad en ningún caso dará lugar a que el interesado pueda acceder a la pensión de jubilación con una edad inferior a la de:
- 45 años
 - 49 años
 - 52 años
 - 35 años
62. Según el artículo 235 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social, a efectos de las pensiones contributivas de jubilación y de incapacidad permanente, se computarán a favor de la trabajadora solicitante de la pensión, salvo excepción, un total de:
- 112 días completos de cotización por cada parto de un solo hijo y 14 días más por cada hijo a partir del segundo
 - 122 días completos de cotización por cada parto de un solo hijo y 16 días más por cada hijo a partir del segundo
 - 132 días completos de cotización por cada parto de un solo hijo y 14 días más por cada hijo a partir del segundo
 - 142 días completos de cotización por cada parto de un solo hijo y 16 días más por cada hijo a partir del segundo
63. Según el artículo 246 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social, la base de cotización a la Seguridad Social del personal contratado a tiempo parcial estará constituida por
- Las retribuciones efectivamente percibidas en función de las horas trabajadas, tanto ordinarias como complementarias.
 - Las retribuciones efectivamente percibidas en función de las horas trabajadas ordinarias más un 20% de las horas complementarias.
 - Las retribuciones efectivamente percibidas en función de las horas trabajadas ordinarias más un 10% de las horas complementarias.
 - Las retribuciones efectivamente percibidas en función de las horas trabajadas ordinarias más un 110% de las horas complementarias.
64. Según el artículo 270 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social, la cuantía de la prestación por desempleo se determinará aplicando a la base reguladora los siguientes porcentajes:
- El 70 por ciento durante los ciento ochenta primeros días y el 50 por ciento a partir del día ciento ochenta y uno
 - El 70 por ciento durante los doscientos diez primeros días y el 50 por ciento a partir del día doscientos once
 - El 60 por ciento durante los ciento ochenta primeros días y el 50 por ciento a partir del día ciento ochenta y uno
 - El 85 por ciento durante los doscientos diez primeros días y el 70 por ciento a partir del día doscientos once
65. Según el artículo 274 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social, ¿Cuánto tiempo debe figurar inscrito como demandante de empleo una persona desempleada para ser beneficiaria del subsidio por desempleo, entre otros requisitos?
- Un mes
 - 90 días
 - Dos meses
 - 180 días
66. Según el artículo 6 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿Cuántas horas extraordinarias al año se permite realizar a los menores de dieciocho años?
- Se prohíbe realizar horas extraordinarias a los menores de 18 años
 - Un máximo de 80 horas extraordinarias al año
 - Un máximo de 40 horas extraordinarias al año
 - Un máximo de 20 horas extraordinarias al año
67. ¿Cuál es la duración establecida en el artículo 11 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores para el contrato de trabajo en prácticas?
- No podrá ser inferior a tres meses, ni exceder de treinta y seis meses
 - No podrá ser inferior a tres meses ni exceder de dos años
 - No podrá ser inferior a seis meses ni exceder de dos años
 - No podrá ser inferior a nueve meses ni exceder de dos años
68. ¿Cuál es la duración máxima establecida en el artículo 11 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores del contrato para la formación y el aprendizaje?
- 1 año
 - 3 años
 - 2 años
 - 4 años

69. Según el artículo 21 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el pacto de no competencia para después de extinguido el contrato de trabajo, ¿qué duración máxima podrá tener para los técnicos?
- Seis meses
 - Un año
 - Diez años
 - Dos años
70. Según el artículo 34 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿Qué tiempos debe transcurrir como mínimo entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente?
- Seis horas
 - Doce horas
 - Dieciocho horas
 - Veinticuatro horas
71. Según el artículo 38 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en el supuesto de que el periodo de vacaciones fijado en el calendario de vacaciones de la empresa coincida en el tiempo con una incapacidad temporal derivada del embarazo, el parto o la lactancia natural o con el periodo de suspensión del contrato de trabajo por nacimiento, adopción o riesgo de embarazo, el trabajador:
- Tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta a la de la incapacidad temporal o a la del disfrute del permiso que por aplicación de dicho precepto le correspondiera, al finalizar el periodo de suspensión, aunque haya terminado el año natural a que correspondan.
 - Tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta a la de la incapacidad temporal o a la del disfrute del permiso que por aplicación de dicho precepto le correspondiera, al finalizar el periodo de suspensión, siempre que no haya terminado el año natural a que correspondan.
 - Pierde el derecho al disfrute de vacaciones.
 - Tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta a la de la incapacidad temporal o a la del disfrute del permiso que por aplicación de dicho precepto le correspondiera, al finalizar el periodo de suspensión, siempre que el disfrute se realice durante los 6 meses siguientes y si no supone perjuicio para la empresa.
72. Según el artículo 46 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en el caso de finalización de una excedencia forzosa por la designación o elección para un cargo público que imposibilite la asistencia al trabajo, ¿cuándo debe ser solicitado el reingreso?
- Hasta quince días después del cese en el cargo público
 - Dentro del mes siguiente al cese en el cargo público
 - Dentro de los doce meses siguientes al cese en el cargo público
 - Dentro de los dos años siguientes al cese en el cargo público
73. Según el artículo 12 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, para que el trabajador pueda acceder a la jubilación parcial, en los términos establecidos en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social y demás disposiciones concordantes, deberá acordar con su empresa una reducción de jornada y de salario de entre un mínimo del veinticinco por ciento y un máximo del cincuenta por ciento y la empresa deberá concertar simultáneamente un contrato de relevo. Además:
- La reducción de jornada y de salario podrá alcanzar el setenta por ciento cuando el contrato de relevo se concierte con duración indefinida, siempre que el trabajador cumpla los requisitos establecidos en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.
 - La reducción de jornada y de salario podrá alcanzar el setenta y cinco por ciento cuando el contrato de relevo se concierte a jornada completa y con duración indefinida, siempre que el trabajador cumpla los requisitos establecidos en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.
 - La reducción de jornada y de salario podrá alcanzar el sesenta por ciento cuando el contrato de relevo se concierte con duración indefinida, siempre que el trabajador cumpla los requisitos establecidos en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.
 - La reducción de jornada y de salario podrá alcanzar el cuarenta y cinco por ciento cuando el contrato de relevo se concierte a jornada completa y con duración indefinida, siempre que el trabajador cumpla los requisitos establecidos en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

74. Según el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, cuando se contrate al trabajador para la realización de una obra o servicio determinados, con autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa y cuya ejecución, aunque limitada en el tiempo, sea en principio de duración incierta, estos contratos no podrán tener una duración superior:
- A dos años ampliable hasta doce meses más por convenio colectivo de ámbito sectorial estatal o, en su defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior.
 - A cinco años ampliable hasta seis meses más por convenio colectivo de ámbito sectorial estatal o, en su defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior.
 - A tres años ampliable hasta doce meses más por convenio colectivo de ámbito sectorial estatal o, en su defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior.
 - A tres años sin posibilidad de ampliación por convenio colectivo de ámbito sectorial estatal o, en su defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior.
75. Según el artículo 16.1 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, la prevención de riesgos laborales deberá integrarse en el sistema general de gestión de la empresa, tanto en el conjunto de sus actividades como en todos los niveles jerárquicos de ésta, a través de:
- La contratación de una cobertura de seguro respecto de los daños profesionales
 - La implantación y aplicación de un plan de prevención de riesgos laborales
 - La contratación de personal específico para el desarrollo de funciones en materia de prevención de riesgos laborales
 - La contratación de una cobertura de seguro respecto de los daños personales
76. Según el artículo 58 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la valoración de las faltas y las correspondientes sanciones impuestas por la dirección de la empresa serán siempre revisables ante:
- La jurisdicción social
 - La jurisdicción civil
 - La jurisdicción contencioso-administrativa
 - La representación legal de los trabajadores
77. Conforme al artículo 59 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué plazo de prescripción tienen las acciones derivadas del contrato de trabajo que no tengan señalado plazo especial?
- Prescribirán al año de su terminación
 - Prescribirán a los seis meses de su terminación
 - Prescribirán a los dos años de su terminación
 - Prescribirán a los dieciocho meses de su terminación
78. Conforme al artículo 59 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuándo caducará el ejercicio de la acción contra el despido o resolución de contratos temporales?
- No se producirá su caducidad.
 - A los diez días naturales siguientes de aquel en que se hubiera producido.
 - A los quince días hábiles siguientes de aquel en que se hubiera producido
 - A los veinte días hábiles siguientes de aquel en que se hubiera producido
79. Conforme al artículo 60 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿Cuándo prescribirán las faltas graves cometidas por los trabajadores?
- A los cuarenta días
 - A los diez días
 - A los sesenta días
 - A los veinte días
80. Conforme al artículo 64 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿con qué frecuencia tendrá derecho el comité de empresa a ser informado sobre la situación económica de la empresa y la evolución reciente y probable de sus actividades?
- Bianualmente
 - Semestralmente
 - Trimestralmente
 - Anualmente

81. Conforme al artículo 66 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en una empresa o centro de trabajo con 255 trabajadores, ¿cuántos miembros conformarán el comité de empresa?
- Cinco
 - Nueve
 - Trece
 - Veinte
82. En cuanto a la negociación colectiva y de los convenios colectivos, la representación de los trabajadores, o de los empresarios, que promueva la negociación, lo comunicará a la otra parte por escrito. ¿Qué plazo máximo contempla el artículo 89 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, para proceder a constituir la comisión negociadora?
- 55 días a partir de la recepción de la comunicación
 - Un mes a partir de la recepción de la comunicación
 - 40 días a partir de la recepción de la comunicación
 - Dos meses a partir de la recepción de la comunicación
83. Según la Ley Orgánica 11/1985 de libertad sindical, la duración del mandato de los delegados de personal, de los miembros de los comités de empresa y de quienes formen parte de los órganos de representación que se establezcan en las Administraciones públicas será de:
- 3 años, sin posibilidad de ser reelegidos
 - 10 años, pudiendo ser reelegidos en sucesivos períodos electorales
 - 4 años, pudiendo ser reelegidos en sucesivos períodos electorales
 - 4 años, sin posibilidad de ser reelegidos
84. Según la disposición transitoria octava del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la indemnización prevista a la finalización del contrato temporal establecida en el artículo 49.1.c) a partir del 1 de enero de 2015 es de:
- 12 días de salario por cada año de servicio
 - 45 días de salario por cada año de servicio.
 - 50 días de salario por cada año de servicio.
 - 65 días de salario por cada año de servicio.
85. De acuerdo con el artículo 1 del Real decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, los planes de igualdad serán precedidos por la elaboración de un diagnóstico negociado, que se realizará en el seno de la denominada:
- Comisión Paritaria de Negociación
 - Comisión de Diagnóstico de Igualdad
 - Comisión Reguladora de la Negociación
 - Comisión Negociadora del Plan de Igualdad
86. De acuerdo con el artículo 2 del Real decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, cuando en una empresa con al menos cincuenta trabajadores, el promedio de las retribuciones a los trabajadores de un sexo sea superior a los del otro, tomando el conjunto de la masa salarial o la media de las percepciones satisfechas, el empresario deberá incluir en el Registro salarial una justificación de que dicha diferencia responde a motivos no relacionados con el sexo de las personas trabajadoras, siempre que esta sea del:
- 10% o más.
 - 25% o más.
 - 75% o más.
 - 100% o más.
87. Según el artículo 9.1 del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad, el periodo de vigencia o duración de los planes de igualdad:
- No podrá ser superior a dos años
 - No podrá ser superior a cuatro años
 - No podrá ser superior a doce años
 - Será determinado por las partes negociadoras, sin restricciones
88. Atendiendo al artículo 2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, las Administraciones de las Comunidades Autónomas tiene consideración de:
- Administración General del Estado
 - Sector público institucional
 - Administración Pública
 - Entidad de derecho público dependiente

- 89. Según el art. 8 del Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de Málaga y provincia, el periodo de prueba establecido para el Personal Operario será:**
- Quince días
 - Treinta días
 - Doce meses
 - Seis meses
- 90. En el artículo 13 de la Constitución Española quedan excluidos de la extradición los delitos:**
- Políticos, no considerándose como tales los actos de terrorismo.
 - Financieros
 - Contra la propiedad
 - Todas las anteriores son incorrectas.
- 91. De acuerdo al artículo 83 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social, los empresarios y los trabajadores por cuenta propia harán constar la entidad gestora o la mutua colaboradora con la Seguridad Social por la que hayan optado para proteger las contingencias profesionales, la prestación económica por incapacidad temporal derivada de contingencias comunes y la protección por cese de actividad. ¿A qué entidad corresponde el reconocimiento de esta declaración y de sus efectos legales?**
- Instituto Nacional de la Seguridad Social
 - Tesorería de la Seguridad Social
 - Ministerio de Empleo y Seguridad Social
 - Mutua colaboradora con la Seguridad Social
- 92. Según el artículo 169 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social, se considerará que existe recaída en un mismo proceso de incapacidad temporal cuando se produzca una nueva baja médica por la misma o similar patología dentro de:**
- los 90 días naturales siguientes a la fecha de efectos del alta médica anterior.
 - los 180 días naturales siguientes a la fecha de efectos del alta médica anterior.
 - los 365 días naturales siguientes a la fecha de efectos del alta médica anterior.
 - los 545 días naturales siguientes a la fecha de efectos del alta médica anterior.
- 93. Según el artículo 35 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el número de horas extraordinarias anuales no podrá ser superior a:**
- 80 horas, salvo en los supuestos para prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes
 - 5 horas, salvo en los supuestos para prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes
 - 120 horas, salvo en los supuestos para prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes
 - 250 horas sin excepciones.
- 94. Conforme al artículo 62 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en función de la plantilla de la empresa o centro de trabajo, los trabajadores elegirán a los delegados de personal en el número siguiente:**
- Hasta treinta trabajadores, cuatro; de treinta y uno a cuarenta y nueve, ocho
 - Hasta treinta trabajadores, uno; de treinta y uno a cuarenta y nueve, tres
 - Hasta veintinueve trabajadores, seis; de treinta a cuarenta y nueve, doce
 - Hasta veintinueve trabajadores, uno; de treinta a cuarenta y nueve, dos
- 95. Dentro del artículo 54 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se recogen como principios de conducta de los empleados públicos los siguientes:**
- Tratarán con atención y respeto a los ciudadanos, a sus superiores y a los restantes empleados públicos.
 - El desempeño de las tareas correspondientes a su puesto de trabajo se realizará de forma diligente y cumpliendo la jornada y el horario establecidos.
 - Informarán a los ciudadanos sobre aquellas materias o asuntos que tengan derecho a conocer, y facilitarán el ejercicio de sus derechos y el cumplimiento de sus obligaciones.
 - Todas las anteriores son correctas
- 96. Según el artículo 179 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social, la prestación económica por nacimiento y cuidado de menor consistirá en un subsidio equivalente al:**
- 100% de la base reguladora correspondiente.
 - 115% de la base reguladora correspondiente.
 - 20% de la base reguladora correspondiente.
 - 65% de la base reguladora correspondiente.

- 97. Según la disposición adicional vigésima del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿A qué reducción tendrán derecho las empresas que celebren contratos en prácticas con trabajadores con discapacidad durante la vigencia del contrato?**
- a) Del 5% de la cuota empresarial de la Seguridad Social correspondiente a contingencias comunes.
 - b) Del 50% de la cuota empresarial de la Seguridad Social correspondiente a contingencias comunes.
 - c) Del 75% de la cuota empresarial de la Seguridad Social correspondiente a contingencias comunes.
 - d) Del 120% de la cuota empresarial de la Seguridad Social correspondiente a contingencias comunes.
- 98. Dentro del artículo 53 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se recogen como principios éticos de los empleados públicos los siguientes:**
- a) No aceptarán ningún trato de favor o situación que implique privilegio o ventaja injustificada, por parte de personas físicas o entidades privadas.
 - b) Actuarán de acuerdo con los principios de eficacia, economía y eficiencia, y vigilarán la consecución del interés general y el cumplimiento de los objetivos de la organización.
 - c) Respetarán la Constitución y el resto de normas que integran el ordenamiento jurídico.
 - d) Todas las anteriores son correctas.
- 99. Según el artículo 9 el Convenio Colectivo de Empresa de LIMPOSAM, los contratos de trabajo del personal interino:**
- a) Se harán siempre por escrito.
 - b) No será necesario realizarlos por escrito si hay acuerdo verbal.
 - c) Sólo se harán por escrito si así lo requiere la autoridad laboral.
 - d) Todas las anteriores son incorrectas.
- 100. Según el artículo 37 del Convenio Colectivo de Empresa de LIMPOSAM, en caso de matrimonio civil o registro legal de pareja de hecho, el trabajador podrá ausentarse del trabajo con derecho remuneración durante:**
- a) 30 días naturales
 - b) 45 días naturales
 - c) 15 días naturales
 - d) 5 días naturales